



RUF HR

Management Consulting & Solutions

HR interim Lead

Fact Sheet

Produktbeschreibung

Wir üben zeitlich befristet Schlüsselfunktionen im HR-Management aus - beispielsweise die Leitung Ihrer Personalabteilung, HRBP/P&O Partner oder andere Funktionen mit anspruchsvoller Fachverantwortung. Unsere Berater sind integrierte Mitglieder Ihres Teams und arbeiten in Ihrer bestehenden Organisation und in enger Abstimmung mit Ihnen als Auftraggeber/in.

Ziel

Sie vermeiden eine schmerzhaft personelle Lücke an entscheidender Stelle und die damit verbundenen Risiken. In kritischen Phasen sorgen wir für Sicherheit. Wir gewährleisten einen geregelten Betrieb, leisten professionelle Arbeit in Ihrer Fachfunktion und stabilisieren die Organisation durch aktive Führungsarbeit in Ihrem Sinne. Wir bereiten gute Voraussetzungen für die Übernahme der Funktion durch die dauerhafte Nachfolge.

Ablauf

Nach einem ausführlichen, systematischen Briefing bauen wir zügig tragfähige Vertrauensbeziehungen zu unseren Stakeholdern auf. Parallel machen wir uns mit dem aktuellen Stand, der Organisation und den relevanten Prozessen vertraut, um zügig produktiv im operativen Geschäft zu werden. In einem nächsten Schritt fördern wir die weitere Stabilisierung und Verbesserung des Verantwortungsbereichs. Am Schluss des Einsatzes steht die geregelte, saubere und transparente Übergabe als Voraussetzung für zukünftig gute Leistungen. Wir integrieren uns in die bestehende Organisation und nutzen die vorhandenen Ressourcen. Wir erkennen bestehenden Potenziale und bringen diese zur Entfaltung. Gleichzeitig gehen wir Verbesserungsbedarf aktiv an und korrigieren in Absprache mit unseren Auftraggebern, wo erforderlich.

Kosten & Abrechnung

Unseren Aufwand stellen wir entweder im Tagessatz in Rechnung oder bei flexibleren Arrangements im Stundensatz. Die Höhe des Honorars bemisst sich nach der Funktion und dem Kontext der Tätigkeit.



Grosspeteranlage 29
4052 Basel



+41 79 859 45 43



info@rufhr.ch



rufhr.ch